

TEMA 6: LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS – ACTIVIDADES

1. La nómina de un trabajador es:
 - a) El total de percepciones económicas que recibe el trabajador en un mes.
 - b) El documento que establece las condiciones de trabajo del empleado.
 - c) El recibo justificante del pago del salario que se entrega al trabajador.

2. Un convenio colectivo:
 - a) Es un acuerdo entre los representantes de la empresa y de los trabajadores.
 - b) Tiene como finalidad regular la participación en el sistema productivo de los trabajadores.
 - c) Recoge las normas que deben cumplir los trabajadores para reunirse en la empresa.

3. La formación de personal, desde el punto de vista de la empresa, es:
 - a) Una inversión en capital humano.
 - b) Un gasto en capital humano.
 - c) Una teoría de motivación de los trabajadores.

4. La selección de personal consiste en:
 - a) Buscar e identificar las personas disponibles y capacitadas para desarrollar una tarea.
 - b) Determinar cuál es el mejor candidato para desempeñar una tarea.
 - c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

5. El proceso de reclutamiento y selección de personal para la empresa es responsabilidad de la:
 - a) Dirección de operaciones.
 - b) Dirección financiera.
 - c) Dirección de recursos humanos.

6. La promoción interna del personal:
 - a) Es una importante fuente de motivación.
 - b) Posibilita el rejuvenecimiento de las plantillas.
 - c) Permite introducir mejoras técnicas de trabajo.

7. El contrato indefinido:
 - a) Tiene fijada su fecha de finalización.
 - b) No tiene fecha de finalización.
 - c) Atiende exigencias circunstanciales del mercado de trabajo.

8. El reclutamiento de recursos humanos consiste en:
 - a) Cubrir las necesidades de personal con personas que tengan las cualidades requeridas.
 - b) Determinar si el personal existente en la empresa es apropiado para las necesidades actuales.
 - c) Prever las futuras necesidades de recursos humanos.

9. La formación de los recursos humanos:
- Permite a los trabajadores adaptarse a los cambios que se producen en la sociedad.
 - Implica un coste para la empresa.
 - Las respuestas *a* y *b* son correctas.
10. Se entiende por contratos a tiempo parcial aquellos en los que:
- Se trabaja solo una parte del año.
 - Se trabaja un número de horas inferior a lo habitual en esa actividad.
 - Se contrata un número de horas indefinido.
11. Los factores que permiten motivar a los empleados de la empresa:
- Están basados en la antigüedad del empleado.
 - Son variados y vienen explicados por diferentes teorías acerca de la motivación.
 - Se basan exclusivamente en subidas de salario.
12. El departamento encargado de gestionar y administrar el personal se denomina:
- Comercial o de ventas.
 - De recursos humanos.
 - De control de calidad.
13. Cuando la empresa y los trabajadores discrepan en aspectos de la relación laboral se produce:
- Una negociación colectiva.
 - Un conflicto colectivo.
 - Un comité de empresa.
14. El proceso de selección de personal incluye alguna de las siguientes fases:
- Realización de test.
 - Anuncios en prensa.
 - Oferta de empleo en el INEM.
15. El enriquecimiento de un puesto de trabajo implica:
- Modificar el puesto ampliando su contenido, variedad y responsabilidad para incentivar al trabajador.
 - Motivar al trabajador mediante la participación en sus propios objetivos.
 - Incrementar la remuneración del puesto de trabajo.
16. El convenio colectivo es un pacto escrito en:
- El Estado Central y las Autonomías.
 - Trabajadores y sindicatos.
 - Trabajadores y empresarios.
17. Un contrato de trabajo:
- Implica la aceptación de una serie de obligaciones únicamente por parte del trabajador.
 - Puede ser a tiempo indefinido o de duración determinada.
 - De tipo estructural puede ser en prácticas o de formación.

18. El departamento de recursos humanos intenta que los trabajadores satisfagan sus necesidades para:
- Aumentar la motivación de los trabajadores y, con ello, la productividad de la empresa.
 - Conseguir que hablen bien de la empresa fuera de ella.
 - Conseguir que permanezca en la empresa hasta la jubilación.
19. La formación continua del personal en la empresa:
- Debe realizarse siempre dentro de la propia empresa.
 - Permitirá que la empresa se adapte a los cambios y ganará competitividad.
 - Solo puede realizarse en grandes empresas.
20. La motivación para el individuo es:
- El proceso de influir sobre las personas para lograr que contribuyan a las metas de la organización.
 - El deseo de hacer un esfuerzo, para conseguir una meta, que satisfaga su necesidad individual.
 - El intercambio de información utilizando un conjunto de códigos conocidos por los usuarios.
21. Un convenio colectivo es:
- Un documento que recoge las peticiones de los trabajadores a la empresa.
 - Un acuerdo sobre normas que deben cumplir los trabajadores para reunirse en la empresa.
 - Un acuerdo entre representantes de los trabajadores y de la empresa.
22. El cierre patronal se produce como consecuencia de:
- Vacaciones de los trabajadores de la empresa.
 - Por quiebra de la empresa.
 - Una medida en caso de conflicto colectivo.
23. La planificación de recursos humanos es:
- Un plan general de la empresa.
 - Un plan que permite cubrir las necesidades futuras de personal.
 - Un plan encaminado a resolver problemas financieros.
24. El reclutamiento de personal para la empresa consiste en:
- Seleccionar personas con el servicio militar cumplido para trabajar en la empresa.
 - Buscar personas disponibles y capacitadas para desempeñar un puesto de trabajo.
 - Determinar cuál es el mejor candidato para desempeñar un puesto de trabajo.
25. La selección adecuada del personal de la empresa se realiza mediante:
- La realización de pruebas profesionales, test psicotécnicos, y entrevistas de selección.
 - La firma con los sindicatos de convenios colectivos.
 - La captación de los individuos que pertenezcan a un grupo social o étnico.

26. Las políticas básicas de Recursos Humanos son:

- a) Planificación, análisis de puestos, selección y retribución.
- b) Selección y retribución.
- c) Adaptación al medio, motivación, selección y retribución.

27. La selección de personal consiste en:

- a) La búsqueda e identificación de personas que están disponibles para trabajar.
- b) El proceso a través del cual se determina cuál es el mejor candidato para desempeñar un puesto de trabajo.
- c) El modo de evaluación del personal que trabaja en la empresa.